

ЭКОПСИ

РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ
ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
РАЗВИТИЕ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ ОТ, ПБ, ООС



О КОМПАНИИ

Уже более 10 лет практика «Производственная безопасность» занимается проектами в области безопасности.

Мы входим в состав «ЭКОПСИ» — одной из крупнейших консалтинговых компаний России (по данным рейтинга Эксперт РА, 2020).

Наши эксперты реализуют крупные трансформационные проекты в области развития культуры безопасности и систем управления охраной труда. Вряде случаев работа по направлению СУОТ, ПБ и ООС являлась частью более крупных проектов по развитию производственных систем, производственной культуры.

В практике «Производственная безопасность» проекты реализуют консультанты, имеющие большой опыт производственной и менеджерской работы, экспертизу в сфере ОТ и ПБ, полученную в российских и зарубежных компаниях.

Наше преимущество и особенность работы — умение вовлечь менеджеров и топ-команды, правильно взаимодействовать с ними в формате стратегических сессий, конференций, посвященных вопросам безопасности и развития производственных систем в целом.

Мы в соц. сетях



Осторожно!
Безопасность!

<https://t.me/watchoutsafety>



ЭКОПСИ Консалтинг

<https://vk.com/ecopsyconsulting>



ЭКОПСИ Консалтинг

https://t.me/ecopsy_consulting

Клиенты о нас



Константин Рубин

Вице-президент по охране труда, промышленной безопасности и экологии «ЕВРАЗ»

«ЭКОПСИ Консалтинг» отличает от других компаний три важных момента: специализация на изменениях культуры безопасности, большая ориентированность на клиента, консультанты легко настраиваются на ожидания заказчиков, и, как следствие, результат в большой степени соответствует ожиданиям. Благодаря совместной работе, удалось создать стандартные практики руководителя, которые в простом и понятном виде интегрировали в себя практически все задачи по управлению рисками. Также была проведена оценка уровня культуры безопасности, после чего мы приобрели методику для дальнейшей самооценки».



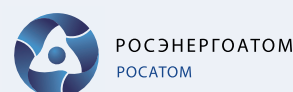
Иван Полищук

Директор Центра развития культуры безопасности АНО «Корпоративная Академия Росатома»

«ЭКОПСИ Консалтинг» — один из лидеров российского рынка в области работы с безопасностью. Компанию отличает готовность работать над очень сложными и масштабными проектами, учитывая возникающие «подводные камни». За два года сотрудничества в рамках проекта развития культуры безопасного поведения в «Росатоме» удалось не просто наладить системную работу по профилактике травматизма в пилотных организациях, но и сформировать сообщество неравнодушных людей, которые ежедневно помогают сохранять жизни и здоровье сотрудников отрасли».



КЛИЕНТЫ О НАС



Дмитрий Гастен

Директор по управлению персоналом и социальной политике,
концерн Росэнергоатом

«Взаимодействие с командой экспертов "ЭКОПСИ Консалтинг" всегда отличается ориентированностью на запросы клиента, готовностью корректировать свою работу под изменяющуюся ситуацию, способностью находить подходы и решать сложные вопросы. Благодаря многолетнему сотрудничеству с "ЭКОПСИ Консалтинг", нашей организации удалось реализовать ряд больших проектов, направленных на переход культуры безопасности на проактивный уровень и выйти на передовые позиции в отрасли в области культуры безопасности».



Елена Булатова

Заместитель главного менеджера по ОТ, ПБ
и ООС, Каспийский Трубопроводный Консорциум

«Делаем с "ЭКОПСИ Консалтинг" уже не первый проект. Главная особенность их подхода — это сочетание высокого уровня профессиональной экспертизы с гибкими, нестандартными решениями, которые максимально соответствуют нашим задачам. Нами поставлена высокая планка требований в области безопасности как к себе, так и к подрядчикам, и "ЭКОПСИ Консалтинг" помогает нам поднимать её ещё выше, используя и адаптируя к нашим реалиям лучший мировой опыт и современные подходы к развитию культуры безопасного производства».



ИРКУТСКЭНЕРГО

Константин Карнаухов

Заместитель главного инженера по промышленной безопасности, надежности и охране труда, «Иркутскэнерго»

«Команда консультантов "ЭКОПСИ Консалтинг" имеет высокий уровень профессионализма и опыта работы в области развития культуры безопасности. Мы рекомендуем специалистов практики "Производственная безопасность" "ЭКОПСИ Консалтинг" как надежного партнера в проектах по развитию культуры безопасности в производственных компаниях».



Татьяна Боровицкая

Генеральный менеджер по охране труда и окружающей среды, Shell Россия

«Благодарны за проведение деловой игры — бизнес симуляции "Стратегии повышения культуры безопасности" для менеджеров высшего звена Концерна Шелл в России. Данная бизнес симуляция является интересной интерактивной разработкой, сочетающей моделирование процесса развития культуры безопасности и бизнес процессов, позволяет определить приоритеты и баланс развития культуры безопасности и роста производственных показателей. Игра полезна для менеджеров высшего и среднего звена, в том числе для менеджеров не производственного направления. Не могу не отметить проведение мероприятия фасилитатором на английском языке на высоком уровне».

ДИАГНОСТИКА И РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ, ОТ, ПБ И ООС

Задачи

- Получить объективные данные о состоянии систем управления (не только по документам, но и в восприятии сотрудников, а также в их поведении)
- Определить сильные и слабые стороны культуры безопасности
- Оценить результативность инструментов, эффективность внедряемых практик
- Определить стратегию дальнейшего развития культуры безопасности, СУОТ
- Разработать и поддержать реализацию дорожной карты - поэтапного плана мероприятий по повышению уровня культуры безопасности и развитию СУОТ

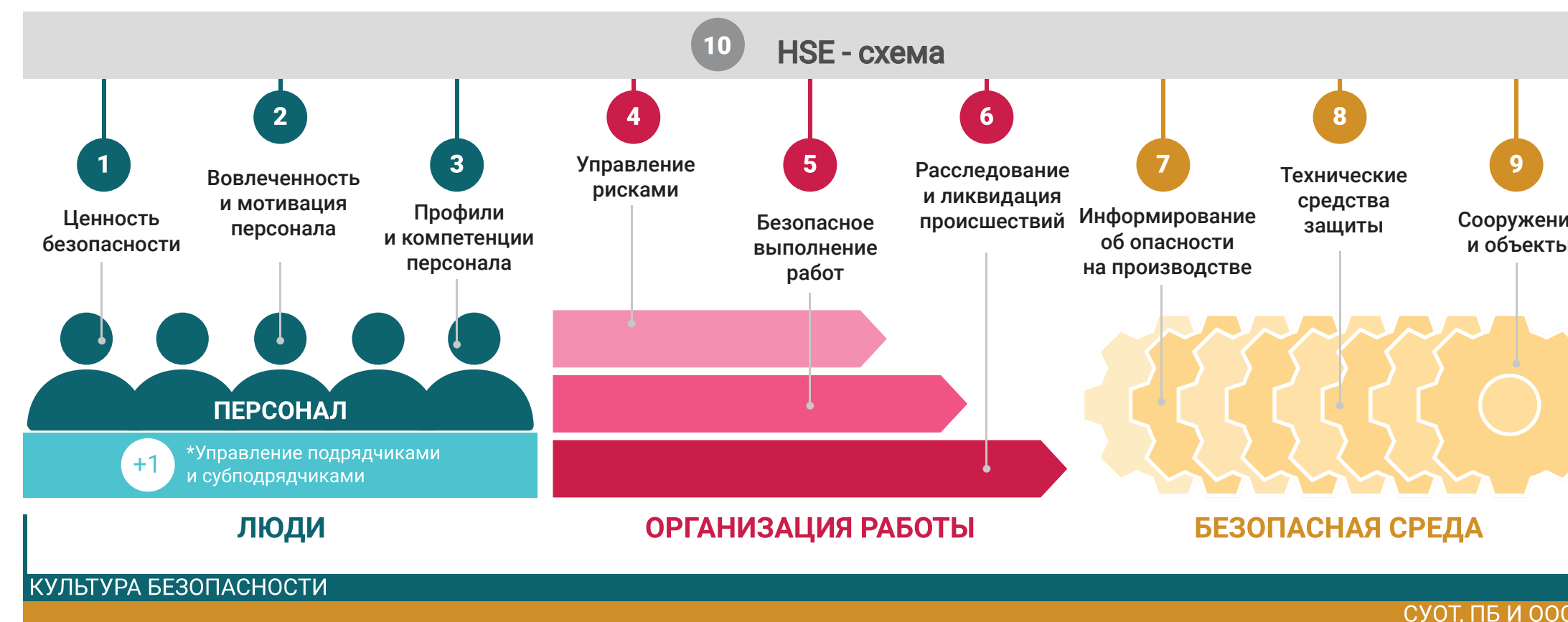
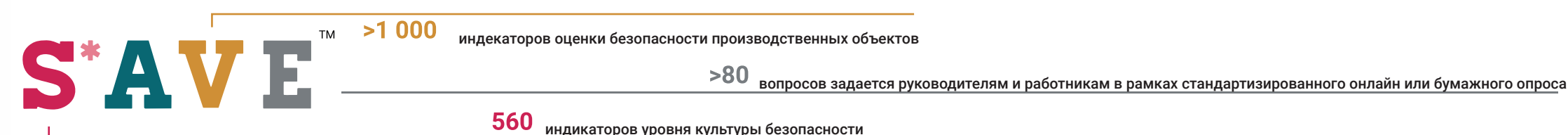
Типовой план проекта

- 📐 Фиксация контура проекта
- 📊 Диагностика культуры безопасности
- 🔧 Разработка рекомендаций и инструментов
- 👤 Внедрение инструментов и обучение персонала
- 🔄 Тиражирование инструментов, экспертная поддержка

Диагностика по методике S*AVE

S*AVE STANDART	S*AVE LITE	S*AVE EXPRESS
Позволяет получить объективные данные о состоянии систем управления, сильных и слабых сторонах культуры безопасности, результативности инструментов, причинах нарушений, возможностях к улучшению. Глубокое исследование, которое выявляет то, что раньше было не заметно, дает понимание дальнейших шагов развития.	Дает возможность отследить контролируемые показатели, вовремя заметить проблему, убедиться, что «лечение» идет правильно. Это исследование дает быстрый результат в текущем моменте, а при регулярном применении позволяет отследить динамику изменений.	Помогает выявить позитивные и негативные факторы культуры безопасности, узнать отношение работников к применяемым подходам и инструментам. Изучение в экспресс-формате дает быстрый ответ на вопрос: «Как к вопросам безопасности относятся работники?» Помогает выявить основные болевые точки и направления развития.

Используем собственную модель S*AVE или адаптированные модели Bradley (DuPont Bradley Curve), Patrick Hudson, Vizion Zero



ВНЕДРЕНИЕ ИНСТРУМЕНТОВ

Классические



Калькулятор интегрального уровня риска. Первый инструмент на российском рынке, позволяющий быстро и с высокой точностью рассчитывать интегральные показатели рисков ОТ, ПБ и ООС. Интегральный риск позволяет приоритизировать риски по видам опасности, рабочим местам, подразделениям.



Развитие HSE-практик. Разработка и внедрение типовых практик по всем направлениям культуры безопасности и СУОТ, ПБ и ООС (поведенческий аудит безопасности, линейные обходы, обратная связь по безопасности, расследование коренных причин происшествий и др.) для адаптации и быстрого внедрения в компании. Позволяет повысить уровень культуры безопасности и снизить количество происшествий, связанных с нарушением ПБ, ОТ и ООС.



Стресс-центр. Проектирование полигонов для наглядной демонстрации рисков связанных с работой на предприятии. Позволяет развить у сотрудников внимательность к рискам и навык оценки ситуации до начала работ и непосредственно в ходе проведения работ, привить необходимые навыки безопасного поведения.



HSE-калькулятор. Уникальный инструмент, позволяющий рассчитать и обосновать бюджет на развитие культуры безопасности и СУОТ, ПБ и ООС. Позволяет показать отдачу от инвестиций в безопасность - экономию, которую компания получит при тех или иных сценариях снижения количества происшествий.

Инновационные



Практики развития открытости и доверия — рекомендуются для преодоления «плато» уровня травматизма и развития культуры безопасности высокого уровня.



Честный диалог. Практика обсуждения выполненных накануне работ, чтобы выявить нежелательные события и потенциально опасные ситуации, пока не повлекшие за собой последствия, но о которых знают рядовые сотрудники.



Прямой разговор. Практика неформальных встреч руководства предприятия с рабочими «через уровень» для открытого обсуждения вопросов безопасности. Позволяет сократить дистанцию власти и решить проблемные вопросы напрямую с руководителем.



Одна команда. Практика модерлируемого обсуждения проблем и улучшения взаимодействия между структурными подразделениями. Позволяет улучшить межфункциональное взаимодействие, сократить дистанцию функции, повысить безопасность процессов, находящихся в зоне влияния смежных подразделений.



Независимое расследование происшествий по методологии «Безопасность - II». Рекомендуется применять при наличии повторяющихся или серьезных происшествий. Проводится командой независимых экспертов, которые проводят расследование происшествия с выездом на место. Основная методика — анализ процесса при выполнении которого произошло происшествие. Позволяет найти системные проблемы в области безопасности в организации и найти пути улучшения ситуации.



Risk Profile. Инструмент оценки склонности сотрудников к рискованному поведению. Позволяет выделить сотрудников или кандидатов при приеме на работу, склонных к рискованному поведению. Применяется при формировании смен, команд, при принятии решения о приеме кандидата на работу.



Упрощение процессов по методологии «Безопасность - I». Экспертиза основных производственных процессов с применением инструментов методологии «Безопасность - II» и вынесение предложений по изменению или дополнению процессов с целью их упрощения и повышения безопасности. Позволяет одновременно добиться выигрыша и в производственных показателях процесса (скорость, темп, ритмичность и т. д.) и в показателях безопасности (неопределённость, разброс, сложность решений и т. д.)



Календарь безопасности. Инструмент увеличения роли производственного руководителя в вопросах безопасности и резервирования времени для проактивных действий. Позволяет вовлечь производственного руководителя в реальную работу над безопасностью, а службу ОТ, ПБ и ООС сделать методологами.

ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ, ПБ, ОТ И ООС

Чему обучать?

Реальное изменение отношения к безопасности приходит не от лозунгов, а от практического применения практик регулярного менеджмента в области безопасности.

ТРАДИЦИОННЫЙ ПОДХОД

«Измени то, как ты думаешь и во что веришь, - и тогда твои действия изменятся»

- Коммуникация важности безопасности «Сверху вниз»
- Памятки по лидерству в безопасности
- Программы развития - тренинги персонала
- Каскадные коммуникации примеров лидерства



ПОДХОД ЭКОПСИ CONSULTING

«Измени свои ежедневные действия - и тогда изменятся твои убеждения и ценности»:

- Изменить поведение сотрудников (через изменение процессов), чтобы изменить их установки
- Определить набор практик регулярного менеджмента в безопасности (ПРМБ)
- Разработать программу внедрения ПРМБ в организации
 - Каскадные коммуникации примеров лидерства

Кого обучать?

- Топ-менеджмент – высшее руководство бизнеса/предприятий
- Линейные руководители – менеджеры среднего звена управления
- Младший линейный менеджмент и рядовой персонал – старшие мастера/бригадиры, мастера, бригадиры и сами рабочие
- Эксперты ОТ, ПБ и ООС – работники служб ОТ, ПБ и ООС
- Не специалисты ОТ, ПБ и ООС, вспомогательное производство – различные не производственные руководители

Как обучать?

При ответе на этот вопрос стоит рассмотреть различные аспекты организации учебных программ:

- Нужна ли оценка на старте (в первый учебный день) и по окончании проекта?
- Обучение будет проводиться индивидуально или в групповом формате?
- Выбираем из готовых модулей знаний или гибко настраиваем программу по ходу обучения?
- Какой формат использовать: тренинги, лекции, электронные курсы, дистанционные форматы, конференции, круглые столы, семинары по обмену опытом, модульные программы, интерактивные или деловые игры, смешанные форматы и т.д.
- Требуется ли межмодульные / посттренинговые задания и обратная связь по результатам практики для каждого участника?
- Как построить работу с внутренними установками участников? Это всегда отдельный фокус на формировании необходимого отношения сотрудника к вопросам безопасности.



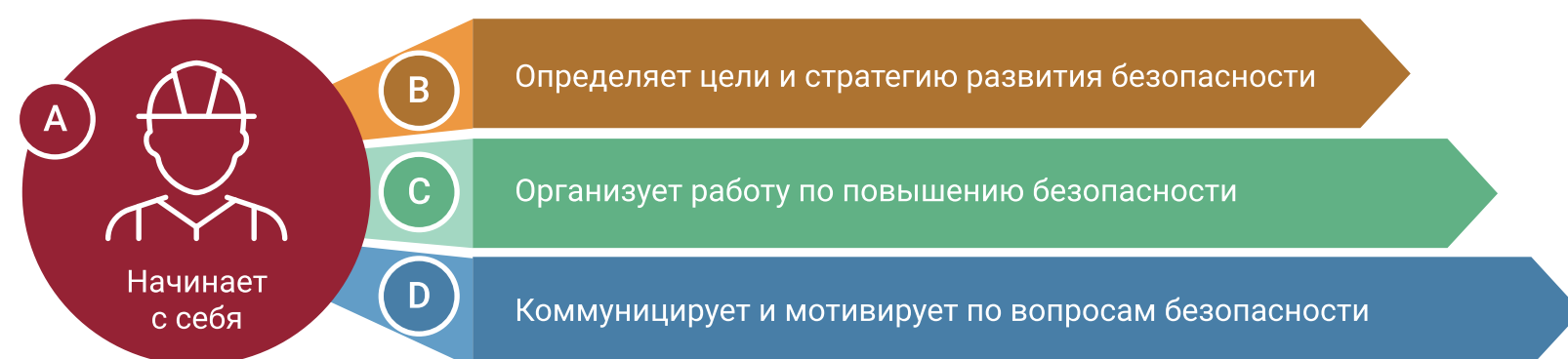
Программы обучения руководителей
<https://hse-russia.ru/academy/management>



Программы обучения экспертов
<https://hse-russia.ru/academy/experts>

ПРОГРАММЫ ДЛЯ РАЗВИТИЯ НАВЫКОВ ПО БЕЗОПАСНОСТИ У РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Навыки по безопасности руководителей



В рамках компетенции «Начинает с себя»

A1	Основы культуры безопасности – базовые принципы, подходы к развитию и управлению*	1
A2	Осознанная безопасность / приверженность безопасности	1
A3	Лидерство, модель поведения с подчиненными, ролевые модели	2

В рамках компетенции «Определяет цели и стратегию развития безопасности»

B1	Подходы к трансформации культуры безопасности*	1
B2	Распределение ответственности за безопасность между производственными руководителями и службой HSE *	0,5
B3	Анализ и постановка целей по безопасности с учетом рисков*	ПРМ 0,5
B4	Расследование происшествий (в соответствии с подходом «Безопасность-2») *	ПРМ 2
B5	Честные диалоги (расследование не случившихся происшествий)	ПРМ 1
B6	Анализ коренных причин и выработка мер по повышению безопасности (расследования Б-1)*	ПРМ 1
Ф1	Форум «Цели на будущее». Как оценить текущие достижения в области HSE, поставить цели*	1

В рамках компетенции «Организует работу по повышению безопасности»

C1	Психология восприятия рисков безопасности*	1
C2	Как выделять лидеров, вовлечение лидеров и работа с агентами изменений*	1
C3	Как видеть склонность к риску и работа с сотрудниками, склонными к риску	1
C4	Управление подрядчиками*	1
C5	Управление календарем безопасности руководителя*	ПРМ 0,5
C6	HAZID, HAZOP *	ПРМ 2
C7	Динамическая оценка рисков (STAR, 5 шагов и пр)*	ПРМ 0,5
C8	Near miss – как эффективно использовать неслучившиеся события *	ПРМ 0,5
C9	BT – регистрация и анализ отказов*	ПРМ 0,5
C10	PHSER*	ПРМ 0,5
C11	Практика «Одна команда» – решение проблем безопасности	ПРМ 0,5
C12	Заботливое управление (Care management)	ПРМ 0,5
Ф2	Форум «Лучшие практики HSE». Обмен опытом и лучшими практиками по вопросам HSE*	1

В рамках компетенции «Коммуницирует и мотивирует по вопросам безопасности»

D1	Мотивация сотрудников на безопасность*	1
D2	Культура прозрачности (открытости и доверия) в безопасности	1
D3	Вовлекающий инструктаж	ПРМ 0,5
D4	Проведение ЕДОТ, Дня информирования*	ПРМ 0,5
D5	Проведение комитетов по ОТПБ и КБ, структура управления культурой безопасности*	ПРМ 0,5
D6	Линейный обход	ПРМ 0,5
D7	ЛПАБ – лидерский поведенческий аудит безопасности	ПРМ 1
D8	Меры дисциплинарного воздействия	ПРМ 0,5
Ф3	Форум «Эффективное взаимодействие»: Как выработать договоренности об эффективном взаимодействии в области HSE с подрядными организациями*	1

* Возможен дистанционный формат

ПРМ Регулярная деятельность руководителя (практики регулярного менеджмента)

0,5 – 1 Продолжительность программы (дней)

ТРЕНИНГ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА

Аналог британского «NEBOSH» от экспертов «ЭКОПСИ Консалтинг»

Зачем нужен тренинг для специалистов ОТ и ПБ?

- **Создание безопасной рабочей среды**
Научитесь устанавливать измеримые цели по безопасности и внедрять подход «Безопасность-II»
- **Предотвращение несчастных случаев на производстве**
Изучите лучшие международные и российские практики по внедрению принципов предотвращения происшествий и нулевого травматизма
- **Развитие Культуры Безопасности**
Расскажем как внедрять Культуру Безопасности и развивать культуру открытости и доверия в организации
- **Психология безопасности**
Узнаете как вовлекать и мотивировать сотрудников, как развивать лидерство и приверженность персонала в вопросах безопасности
- **Превентивная безопасность**
Научитесь оценивать риски на рабочих местах, а также рекомендовать меры по их предотвращению
Аудит безопасности
- **Аудит безопасности**
Расскажем, как применять метод функционально-резонансного анализа (FRAM) для расследования отклонений в рабочих процессах.



Срок обучения

7 дней (4 дня онлайн и 3 дня очно) интенсивного обучения у экспертов практики «Health, Safety & Environment»

Участники применяют свои знания и навыки на реальном кейсе, который оценят эксперты «ЭКОПСИ Консалтинг».

Выдаём сертификат о прохождении обучения!



Стоимость курса

159 000 ₽ / чел.

ДЕЛОВЫЕ ИГРЫ И БИЗНЕС-СИМУЛЯЦИИ



Бизнес-симуляция «Стратегии повышения культуры безопасности»

- Формирует у участников стратегии развития культуры безопасности на основе рычагов воздействия модели S*AVE
- Длительность реальной игры: 1,5–2,5 часа.
- Количество участников: 8–15 человек за 1 столом (возможен формат нескольких столов с общим количеством участников до 100 чел)



Интерактивная игра «Какая тут культура безопасности?»

- Помогает участникам лучше понять, что такое культура безопасности, какие у нее бывают уровни, по каким признакам они выделяются и как их определять без дорогих аудитов сторонними организациями. Формируется навык развития культуры безопасности на своем рабочем месте и в организациях в целом
- Длительность реальной игры: 1,5–2,5 часа.
- Количество участников: от 15 до 400 чел (игра может проходить как в командах, так и на основе индивидуального зачета).



Деловая игра «Сколько стоит происшествие?»

- Формирует стоимостное мышление по минимизации вероятности и последствий происшествий, учит находить рациональный подход по обработке рисков происшествий. Показывает, как можно посчитать убытки от происшествия и оценить изначальные мероприятия по недопущению происшествия.
- Длительность реальной игры: 1,5–2 часа.
- Количество участников: от 5 до 350 чел.



Интерактивный квест «Путь к безопасности»

- Помогает выработать чувство единства в команде, укрепить сплоченность коллектива и сформировать слаженность действий в вопросах охраны труда, отрабатывает навыки для принятия решений в области безопасности.
- Длительность: 2–3 часа.
- Количество участников: от 5 до 100 чел.



Интерактивная игра «Башня риска»

- Учит оценивать риски и на своем собственном примере узнавать какие факторы, влияют на понимание рисков человеком (наглядно виден результат каждого участника)
- Длительность реальной игры: 1–2 часа, включая разбор (зависит от количества раундов и объема теории при проведении разбора).
- Количество участников: от 6 до 350 человек (при участии более 20 человек применяется голосование через смартфоны).

ВКЛАД В ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ СООБЩЕСТВА

Всероссийское исследование практик культуры безопасности, охраны труда и промышленной безопасности.

В 2020 году Практика HSE «ЭКОПСИ Консалтинг» в четвертый раз провела исследование практик культуры безопасности, при этом последние три года исследование было всероссийским.



В рамках партнерства с Всероссийской неделей охраны труда мы исследовали, какие практики используют компании в рамках работы с безопасностью.



<https://hse-russia.ru/blog-16>



Анализировали, какие из них наиболее распространены, а какие наиболее эффективные.



<https://clck.ru/X7cU9>



В 2020 году мы сместили фокус исследования и углубленно изучили те аспекты охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ) и практики культуры безопасности, которые позволяют получить максимальный эффект и вовлечь сотрудников.



<https://hse-russia.ru/blog-40>

Всероссийская инновационная конференция по культуре безопасности.

Мы проводим собственную конференцию и стараемся сделать ее инновационной, отличной от других.



В 2018 году мы в интерактивном формате обсуждали наиболее прогрессивные идеи и инструменты развития культуры безопасности, делились последними исследованиями в этой области.



<https://hse-russia.ru/conference-2018>



На конференции 2019 года наряду с лучшими практиками мы подробнее рассмотрели инновационный подход «Безопасность - II». Вместе с участниками и экспертами конференции обсудили, как это может быть реализовано на практике и оценили потенциал этого подхода в России.



<https://hse-russia.ru/conference-2019>



<https://clck.ru/X7cmW>

КОНТАКТЫ



Михаил Балакшин

Партнёр, руководитель блока
«Стратегия и операционная
эффективность»



Анатолий Комаров

Партнёр, руководитель практики
«Производственная
безопасность» блока «Стратегия
и операционная эффективность»



Сергей Винник

Директор по консалтингу блока
«Стратегия и операционная
эффективность»



Примите участие в «Первом
Всероссийском исследовании
HSE-бренда работодателя»

Москва, ул. Новодмитровская, д. 2, корп. 1, 17 этаж,

БЦ «Савеловский Сити»

+7 (495) 645-21-15

hse@ecopsy.ru

www.hse-russia.ru

www.ecopsy.ru

